

Согласовано

Согласовано

От работодателя

От работников

Директор муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района»

Председатель первичной профсоюзной организации управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области



Т.В. Агафонова

« 01 »

г.

Ю.В. Виншу

« 01 » 02 2022 г.

Дополнительное соглашение №1  
принято на общем собрании работников  
« 01 » 02 2022 года (протокол №2)



### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
муниципального бюджетного стационарного учреждения социального  
обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр  
социального обслуживания населения Волоконовского района»  
от 10 декабря 2021 года

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел 4 «Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда» Коллективного договора подразделом 18.1. следующего содержания:

«18.1. Обязательным является выдача работникам один раз в месяц расчетных листков в письменном виде или по заявлению работника – в электронном виде (на адрес электронной почты), в которых Работник извещает о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; размерах иных сумм, начисленных Работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения представителя работников Учреждения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Пункт 2 раздела 4 «Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в сумме 13 890 рублей в месяц.».

Начиная с 2022 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации.

Проводить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Первый абзац пункта 12 раздела 4 «Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«12. Время простоя (ст. 72.2 ТК РФ) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных (ТК РФ).».

4. Изложить пункт 5.9. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

«5.9. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет. Отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).».

5. Дополнить пунктами 5.17., 5.18. раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора следующего содержания:

«5.17. Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 264 ТК РФ).

«5.18. Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового Кодекса Российской Федерации.».

6. В пункте 7.2.1.3. раздела 7 «Условия и охрана труда» Коллективного договора слова «(ст.218 ТК РФ)» заменить на слова «(ст. 224 ТК РФ)».

7. В пункте 7.2.1.9. раздела 7 «Условия и охрана труда» Коллективного договора слова «(ст.220 ТК РФ)» заменить на слова «(ст. 216.1 ТК РФ)».

8. Изложить абзац 1 пункта 2.7. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района» в следующей редакции:

«2.7. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

9. Внести следующие изменения в пункт 2.4. раздела 2 «Виды премий» Положения о премировании работников МБСУСОССЗН «КЦСОН Волоконовского района» (приложение №6) к Коллективному договору слова «- награжденному Благодарственным письмом Губернатора Белгородской области в размере 1 должностной оклад;

- награжденному Благодарностью Губернатора Белгородской области в размере 1 должностного оклада;
- награжденному Почетной грамотой Губернатора Белгородской области в размере 1 должностного оклада;
- награжденному Благодарственным письмом Департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере - 2 000 рублей;
- награжденному Благодарностью Департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере - 3 000 рублей;

- награжденному Почетной грамотой Департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере - 5 000 рублей;
  - награжденному Благодарственным письмом главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере 1 000 рублей;
  - награжденному Благодарностью главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере 0,5 должностного оклада;
  - награжденному Почетной грамотой главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере 1 должностного оклада;
  - награжденному Благодарностью управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере- 1 000 рублей;
  - награжденному Почетной грамотой управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере - 2 000 рублей;
- заменить на слова
- «- награжденному Благодарственным письмом Губернатора Белгородской области в размере 5 000 рублей;
  - награжденному Благодарностью Губернатора Белгородской области в размере 10 000 рублей;
  - награжденному Почетной грамотой Губернатора Белгородской области в размере 15 000 рублей;
  - поощренному Благодарственным письмом Министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере 2 000 рублей;
  - поощренному Благодарностью Министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере 3 000 рублей;
  - награжденному Почетной грамотой Министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере 5 000 рублей;
  - поощренному Благодарственным письмом главы администрации муниципального района «Волоконовский район» в размере 3 000 рублей;
  - поощренному Благодарностью главы администрации муниципального района «Волоконовский район» в размере 5 000 рублей;
  - награжденному Почетной грамотой главы администрации муниципального района «Волоконовский район» в размере 10 000 рублей;
  - поощренному Благодарностью управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере 2 000 рублей;
  - награжденному Почетной грамотой управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере - 3 000 рублей;».

11. Настоящие изменения вступают в силу с «01» февраля 2022 года.

12. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района» от 10 декабря - 2021 года остаются неизменными.

Прошито 5 (пять листов)

Директор МБСУСОС/И

«КЦСОН Волоконовского района»

Т.Р. [подпись]

2022 г.

