

Согласовано

Согласовано

От работодателя

От работников

Директор муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района»

Председатель первичной профсоюзной организации управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области



Т.В. Агафонова

Ю.В. Виншу

«06» марта 2023 г.

«06» марта 2023 г.

Дополнительное соглашение №4
принято на общем собрании работников
« 06 » 03 2023 года (протокол №5)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного стационарного учреждения социального
обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр
социального обслуживания населения Волоконовского района»
от 10 декабря 2021 года

В соответствии со статьями 8, 9, 49, 351.7., ч. 2 ст. 179, ч. 3 ст. 259 Трудового кодекса Российской Федерации,

Стороны пришли к соглашению:

1. В абзацах 3, 6 пункта 3.9. раздела 3. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района» от 10 декабря 2021 года изменить формулировку «в системе обязательного пенсионного страхования» словами «в системах обязательного пенсионного и обязательного социального страхования», слова «Пенсионного фонда РФ» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

2. Раздел 4. «Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда» Коллективного договора муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района» от 10 декабря 2021 года дополнить пунктом 13.1. следующего содержания

«13.1. Выплату заработной платы производить не реже, чем каждые пол месяца для помощников по уходу (сиделка) отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов:

- за первую половину месяца - 25 числа текущего месяца,
- окончательный расчет за месяц – 10 числа следующего месяца.»

3. пункт 30 раздела 4. «Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда» Коллективного договора муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района» от 10 декабря 2021 года читать в новой редакции «30. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и заработка, согласно штатному расписанию за период нахождения работника в служебной командировке, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. Величина суточных при этом устанавливается:

- при направлении в служебную командировку в населенные пункты на территории Российской Федерации - 300 рублей;
- при направлении в служебную командировку в город Москва и Санкт-Петербург - 700 рублей.

В период нахождения в служебных командировках на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области:

а) денежное вознаграждение (денежное содержание) выплачивается в двойном размере;

б) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются в размере 8 480 (восемь тысяч

четыреста восемьдесят) рублей за каждый день нахождения в служебной командировке;

в) могут выплачивать безотчетные суммы в целях возмещения дополнительных расходов, связанных с такими командировками.»

4. В пунктах 11.1.3., 11.1.4., аб. 3. пункта 11.2.2. раздела 11. Пенсионное обеспечение» Коллективного договора муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района» от 10 декабря 2021 года слова «ПФР» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

5. Раздела 8 «Материальная помощь» Положения об отраслевой системе оплаты труда приложение №5 к Коллективному договору муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района» от 10 декабря 2021 года читать в новой редакции:

«8. Материальная помощь»

8.1. В случае смерти супруга, супруги, детей, родителей работнику при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению, выплатить единовременную материальную помощь в связи со смертью близкого родственника в размере 15 000 (пятнадцать тысяч рублей) за счет экономии по фонду оплаты труда.

8.2. В случае смерти работника материальная помощь может выплачиваться одному из членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители) на основании письменного заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи работника в размере 15 000 (пятнадцать тысяч рублей) за счет экономии по фонду оплаты труда.

8.3. Работникам, вступившим в брак, при предъявлении свидетельства о вступлении в брак, копия которого прилагается к заявлению, выплатить единовременную материальную помощь в размере 5 000 (пять тысяч рублей) за счет экономии по фонду оплаты труда.

8.4. Работникам, в связи с рождением ребенка копия свидетельства прилагается к заявлению, выплатить единовременную материальную помощь в размере 5 000 (пять тысяч рублей) за счет экономии по фонду оплаты труда.

8.5. В связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара или стихийного бедствия на основании письменного заявления работника при предъявлении подтверждающих документов уполномоченных органов, копии которых прилагаются к заявлению в размере не более двух должностных окладов за счет экономии по фонду оплаты труда;

8.6. В случае необходимости лечения, дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученным увечьем, заболеванием, перенесенной аварией, травмой или несчастным случаем на основании медицинского заключения в размере не более двух должностных окладов за счет экономии по фонду оплаты труда.»

6. Настоящее дополнение вступает в силу с «01» января 2023 года.

7. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района» от 10 декабря 2021 года остаются неизменными.

8. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию.

