

Согласовано

Согласовано

От работодателя

От работников

Директор муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района»

Председатель первичной профсоюзной организации управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области



Е.В. Агафонова

Ю.В. Виншу

«14» 03 2024 г.

«14» 03 2024 г.

Дополнительное соглашение №6
принято на общем собрании работников
«14» 03 2024 года (протокол №7)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №6

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного стационарного учреждения социального
обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр
социального обслуживания населения Волоконовского района»
от 10 декабря 2021 года

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Белгородской области от 12 февраля 2024 года №58-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 21 декабря 2006 года №261-пп» Стороны пришли к соглашению:

1. Приложение N5 к коллективному договору муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района» от 10 декабря 2021 года читать в новой редакции (прилагается).

2. Настоящие изменения вступают в силу с «01» марта 2024 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района» от 10 декабря 2021 года остаются неизменными.

Приложение №5
к коллективному договору
от 10 декабря 2021 г.

**Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального
бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания
системы социальной защиты населения «Комплексный центр
социального обслуживания населения Волоконовского района»**

I. Общие положения

Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Волоконовского района» (далее соответственно - Положение, Учреждения) разработано с учетом требований нормативных правовых актов Российской Федерации и Белгородской области:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений";
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 525 "О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам";
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях";

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года N 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях";

- закона Белгородской области от 29 декабря 2006 года N 85 "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области";

- постановления Правительства Белгородской области от 21.12.2006 года №261-пп «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений системы социальной защиты населения Белгородской области.

Положение включает:

- порядок и условия оплаты труда работников учреждения;
- порядок и условия установления компенсационных выплат;
- порядок и условия установления стимулирующих выплат;
- условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, главных экономистов Учреждения.

1.2. В Положении предусмотрены единые принципы формирования систем оплаты труда работников учреждения:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

- систематизация компенсационных выплат в соответствии с Положением;

- применение стимулирующих выплат в соответствии с Положением;
- недопущение снижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" уровней оплаты труда медицинских работников, социальных работников, педагогических работников;

- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, также недопущение дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников, результатами их труда и результатами деятельности учреждений.

1.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.4. Определение размеров заработной платы работников учреждений по основной должности и по должности, занимаемой в порядке

совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

1.6. Системы оплаты труда работников в Учреждении устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.7. Системы оплаты труда работников учреждения направлены на обеспечение дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности с учетом уровня квалификации, и установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным показателям и критериям.

1.8. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Фонды оплаты труда работников Учреждения формируются за счет средств областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, иных средств. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется с учетом индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Белгородской области.

2.2. Условия оплаты труда, установленные Положением, обязательны для применения в Учреждении.

2.3. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.

2.4. Размеры должностных окладов медицинских работников устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

2.5. Размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп медицинских работников учреждений приведены в приложении N 1 к Положению.

2.6. Размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников групп должностей

работников образования, в том числе оказывающих и обеспечивающих оказание социальных услуг в Учреждении, приведены в приложении N 2 к Положению.

2.7. Размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих Учреждения приведены в приложении N 3 к Положению.

2.8. Размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей рабочих Учреждения приведены в приложении N 4 к Положению.

2.9. Размеры должностных окладов по должностям специалистов, служащих, профессиям рабочих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы Учреждения, приведены в приложении N 5 к Положению.

2.10. В трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются: фиксированный размер должностного оклада, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда, размеры выплат компенсационного характера в случае выполнения им работ с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера.

2.11. Работникам Учреждения могут устанавливаться выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами III и IV Положения.

2.12. При формировании системы оплаты труда учитываются установленные прогнозные показатели средней заработной платы по региону и достигнутый уровень средней заработной платы социальных, педагогических и медицинских работников.

2.13. В случаях когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

III. Порядок и условия установления компенсационных выплат

3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться компенсационные выплаты:

- повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- коэффициент за специфику работы - в зависимости от типовой группы Учреждения;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышение оплаты труда за работу в ночное время; повышение оплаты труда за сверхурочную работу; повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы).

3.2. Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда.

Повышенный размер оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам учреждений устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4 процентов должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышений устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без проведения на этих рабочих местах мероприятий по улучшению условий труда.

3.3. Размер коэффициента за специфику работы устанавливается в зависимости от типа Учреждения всем работникам Учреждения.

N п/ п	Наименование типовых групп	Размер коэффицие нта за специфику работы	Наименование учреждения
1.	Организации социального обслуживания, в том числе с дневным, временным,	0,2 базового оклада	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, дома милосердия, комплексные центры социального

	постоянным пребыванием		обслуживания населения, многопрофильные центры реабилитации, пансионаты, ресурсные центры оказания помощи семье и детям
--	---------------------------	--	---

3.4. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение работ временно отсутствующего работника без освобождения от работ и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

3.5. Каждый час работы в ночное время (с 22:00 часов до 06:00 часов) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Повышение оплаты труда работников за работу в ночное время за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере не менее 20 процентов от должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада за час работы работника Учреждения определяется путем деления размера должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Конкретный размер повышения должностного оклада работникам за работу в ночное время устанавливается локальными нормативными актами, коллективным договором и трудовым договором.

3.6. Повышенная оплата работникам за работу в выходные, праздничные (нерабочие) дни производится в соответствии с требованиями статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Размеры и условия повышения оплаты труда за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

4.1. В целях стимулирования работников Учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются стимулирующие выплаты:

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- за высокие достижения в работе и участие в проектной деятельности;
- за участие в выполнении особо важных или срочных работ, мероприятий.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливается приказом руководителя Учреждения.

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наставничество;
- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- выплата водителям автомобилей за классность;
- выплата водителям за ремонт и обслуживание двух и более единиц транспорта в размере 10 процентов от должностного оклада.

Надбавка за наставничество устанавливается работникам, осуществляющим функции наставника в отношении работников Учреждения - молодых специалистов, в размере 10 процентов от должностного оклада. Условия выплаты надбавки за наставничество устанавливаются нормативным правовым актом министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области (далее - Министерство).

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинским и педагогическим работникам, которым по результатам аттестации установлена квалификационная категория. Надбавка устанавливается на период действия квалификационной категории в размере:

Наличие квалификационной категории	Врачи (руб.)	Средний медицинский персонал (руб.)	Педагогические работники (руб.)
II категория	3 500	1 800	
I категория	7 000	3 500	4 500
Высшая категория	10 500	5 300	6 700
Педагог-наставник			1 800

Педагог-методист			1800
------------------	--	--	------

Надбавка за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

- доктор наук - 12000 рублей;
- кандидат наук - 7000 рублей.

Надбавка за почетное звание устанавливается в размере 3500 рублей за наличие ученой степени, почетных званий, государственных и отраслевых наград:

- за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников отраслей образования, здравоохранения и социальной защиты населения, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный";

- за отраслевые награды Российской Федерации в сфере образования, здравоохранения и социальной защиты населения, культуры и спорта.

В случае если работник одновременно имеет два и более звания, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих выплат.

4.1.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4.1.3.1. Порядок определения размера коэффициента за непрерывный стаж работы:

- в размере 0,3 базового оклада за первые три года и по 0,15 базового оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,6 базового оклада врачам и среднему медицинскому персоналу учреждений всех типов, расположенных в сельской местности;

- в размере 0,2 базового оклада за первые три года и 0,1 базового оклада за последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,3 базового оклада всем работникам учреждений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в третьем абзаце подпункта 4.1.3 пункта 4.1 раздела IV Положения.

4.1.3.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок:

4.1.3.3. В стаж работы засчитывается:

- работникам учреждений системы социальной защиты населения: время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования, культуры и спорта, финансовых органов;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения при условии,

если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверх срочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

4.1.3.4. Работникам системы социальной защиты населения при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за

ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

4.1.3.5. Работникам учреждений социальной защиты населения без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнотружеников в плену, при наличии справки военкомата.

4.1.3.6. Стаж работы сохраняется:

при поступлении на работу в учреждения социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

4.1.3.7. Не более одного месяца:

со дня увольнения из учреждений социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) образования, культуры и спорта, финансовых органов;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования, культуры и спорта, финансовых органов, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения, образования, культуры и спорта, финансовых органов и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, фельдшерско-акушерских пунктов, профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в

учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения; со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

4.1.3.8. Не более двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных перечнем учреждений социальной защиты населения;

время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

4.1.3.9. Не более трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

Не более шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях социальной защиты населения.

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в

работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования, культуры и спорта, финансовых органов:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

4.1.3.10. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях социальной защиты населения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

4.1.3.11. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 4.1.3.7 - 4.1.3.10 подпункта 4.1.3 пункта 4.1 раздела IV Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

4.1.3.12. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения, социальной защиты населения, а также организациях для детей-сирот, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в разделе IV Положения.

4.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Вознаграждение по итогам работы может выплачиваться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми директором Учреждения, а также в соответствии с коллективными договорами.

Размер вознаграждения определяется приказом директора Учреждения на основе установленных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

Показатели и критерии для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и Учреждении в целом.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется Министерством. Приказом Министерства утверждаются показатели и критерии эффективности деятельности для руководителей Учреждения и рекомендуемые для работников Учреждения.

В каждом Учреждении разрабатываются и утверждаются конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников с учетом особенностей, условий и специфики работы.

Стимулирующие выплаты по результатам выполнения объемных и качественных показателей осуществляются работникам в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера, утвержденным директором Учреждения.

Вознаграждение по итогам работы производится в зависимости от выполнения показателей и критериев их профессиональной деятельности, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и рекомендаций Министерства в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

4.1.5. Работнику на основании письменного заявления один раз в течение календарного года выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь не выплачивается работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, кроме случаев предоставления материальной помощи в соответствии с подпунктом 4.1.5.1 подпункта 4.1.5 пункта 4.1 раздела IV Положения.

4.1.5.1. На основании письменного заявления работника и по решению директора Учреждения за счет экономии фонда оплаты труда также может оказываться материальная помощь в связи с особыми жизненными обстоятельствами и непредвиденными событиями:

- в случае смерти супруга (супруги), детей, родителей работника при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере не более трех должностных окладов;

- в случае смерти работника материальная помощь может выплачиваться

одному из членов его семьи (супруг (супруга), дети, родители) на основании письменного заявления при предъявлении свидетельства о смерти, документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи работника, - в размере не более трех должностных окладов;

- в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара или стихийного бедствия на основании письменного заявления работника, при предъявлении подтверждающих документов уполномоченных органов, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере не более двух должностных окладов;

- в случае необходимости лечения, дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученным увечьем, заболеванием, перенесенной аварией, травмой или несчастным случаем на основании письменного заявления работника и медицинского заключения - в размере не более двух должностных окладов;

- в случае рождения ребенка у работника, регистрации брака работника при предъявлении свидетельства о рождении или свидетельства о браке соответственно, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере не более двух должностных окладов.

Размер материальной помощи устанавливается работникам Учреждения в конкретной сумме приказом руководителя Учреждения.

4.1.5.2. Руководителю Учреждения материальная помощь выплачивается по согласованию с учредителем.

4.1.6. Учреждение может вводить дополнительные стимулирующие выплаты в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности по согласованию с Учредителем.

V. Условия оплаты труда руководителя, заместителя Учреждения

5.1. Заработная плата руководителя, заместителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя, заместителя, Учреждения определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области.

5.3. Условия оплаты труда руководителя Учреждения определяются трудовыми договорами, заключаемыми Учредителем с руководителем Учреждения.

5.4. Для установления должностных окладов руководителя Учреждения устанавливается коэффициент управления в размере от 1,0 до 1,25.

Руководителю Учреждения коэффициента уровня управления устанавливается в размере:

- для Учреждения, предоставляющих социальные услуги с обеспечением проживания до 50 человек - 1 базовый оклад.

- для Учреждений, предоставляющих социальные услуги без

обеспечения проживания, с общей численностью получателей социальных услуг, обслуженных в течение года:

до 1000 человек - 1 базовый оклад;

от 1001 до 3000 человек - 1,1 базового оклада.

Дифференцированные коэффициенты управления определены в зависимости от типа Учреждения, специфики структурных подразделений, особенностей деятельности и значимости Учреждения, с учетом сложности труда и масштабов управления.

5.5. Размер базового оклада руководителя Учреждения определяется в размере 85 процентов от устанавливаемых ежегодно плановых значений средней начисленной заработной платы наемных работников, в организациях у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в области в соответствии с нормативным правовым актом Белгородской области, округляется до целых рублей по общим правилам округления и составляет на 1 января 2024 года 37868 рублей.

Повышение базового оклада руководителя, заместителя, главного бухгалтера, главного экономиста Учреждения зависит от увеличения размера плановых значений средней заработной платы по области по состоянию на 1 января и устанавливается ежегодно распоряжением (приказом) Учредителя.

5.6. Размер должностного оклада заместителя руководителя, Учреждения определяется руководителем учреждения в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада с учетом коэффициента управления соответствующего руководителя, установленного положением учреждения.

5.7. Руководителю, заместителю руководителя, Учреждения компенсационные выплаты могут устанавливаться в соответствии с разделом III Положения, стимулирующие выплаты - в соответствии с разделом IV Положения.

5.8. Руководителю к базовому окладу устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты с учетом коэффициента управления.

5.9. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Руководителю, заместителю руководителя Учреждения устанавливаются ежемесячные, ежеквартальные, годовые премии по результатам работы с учетом выполнения показателей и критериев эффективности деятельности учреждений в порядке, установленном Учредителем.

5.10. Размер вознаграждения для руководителя, их заместителя, Учреждения определяется на основе показателей, установленных приказами Учреждения, для руководителей - Учредителем.

Вознаграждение по итогам работы указанных руководителя, заместителя, Учреждения осуществляется в зависимости от выполнения показателей и критериев деятельности в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, и заместителя, Учреждения и среднемесячной

заработной платы работников Учреждения устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 13 марта 2017 года N 86-пп "Об установлении соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений" в кратности 5.

5.12. В случаях выполнения руководителем, заместителем руководителя, Учреждения работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя Учреждения.

Приложение N 1
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников Учреждения

**Размеры должностных окладов по квалификационным уровням
профессиональных квалификационных групп медицинских
работников Учреждения**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	38 500
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	19 000
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии (физиотерапевтического кабинета); медицинская сестра по массажу;	20 000
4 квалификационный уровень	Фельдшер; медицинская сестра процедурной	20 500
5 квалификационный уровень	Главная медицинская сестра; старшая медицинская сестра	21 500
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением	22 000

Приложение № 2
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников Учреждения

Размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников групп должностей работников образования, оказывающих и обеспечивающих оказание социальных услуг в Учреждении

Квалификационный уровень	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	социальный педагог	16 500

Приложение N 3
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников Учреждения

Размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов, служащих Учреждения

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	секретарь	13 000
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих, специалистов второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством	15 400
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела; производитель работ	15 700
Социальный работник		20 000
Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов и служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	инженер-механик; психолог; специалист по кадрам; специалист по социальной работе; юрисконсульт	17 000
4	Должности служащих первого	17 300

квалификационны й уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационны й уровень	заведующий отделением, отделом (структурным подразделением), включая отделения социальной помощи на дому	18 300
2 квалификационны й уровень	Заместитель руководителя (начальника) структурного подразделения	19 000
3 квалификационны й уровень	Руководитель (начальник) структурного подразделения	21 000

Приложение N 4
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников Учреждения

**Размеры должностных окладов по квалификационным уровням
профессиональных квалификационных групп общепромышленных
должностей рабочих государственных Учреждения**

Квалификационны е уровни	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня		
1 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; няня (работник по присмотру и уходу); сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории	13 000
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня		
1 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-	13 500

	квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	
2 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15 300
3 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15 400
4 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	15 500

Приложение N 5
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников Учреждения

**Размеры должностных окладов по должностям специалистов,
служащих, профессиям рабочих, не вошедшим в профессиональные
квалификационные группы Учреждения**

Наименование должностей	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
Комендант; кухонный рабочий; мойщик посуды; машинист по стирке и ремонту спецодежды; механизатор; официант рабочий по стирке и ремонту одежды (оператор стиральных машин); подсобный (транспортный) рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий; рабочий по благоустройству (по двору); слесарь-сантехник;	13 000
Буфетчик; повар;	13 500
Заведующий прачечной; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электромонтер; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; техник; техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения); электромеханик	15 300
Санитарка; Санитарки всех наименований; Помощник по уходу	16 000
Администратор; администратор баз данных (программный администратор, программист); библиотекарь; инженер-электроник (электроник); инструктор по адаптивной физкультуре; ассистент по оказанию технической помощи; культурный организатор; специалист по охране труда (в области охраны труда); специалист по закупкам (по торгам); специалист в сфере закупок	16 700

