



## **О новшествах пенсионного и социального законодательства с 2019 года рассказали в ходе пресс-конференции**

В Отделении ПФР по Белгородской области 13 ноября состоялась пресс-конференция **«Пенсионное обеспечение: новшества в 2019 году»**, посвященная разъяснению изменений в пенсионном и социальном законодательстве, вступающих в силу с 2019 года. В режиме видеоконференции в ней также приняли участие представители районных СМИ.

Напомним, президент России Владимир Путин 3 октября 2018 года подписал федеральный закон, направленный на обеспечение сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы. Утвержденные в соответствии с законом изменения закрепляют общеустановленный пенсионный возраст на уровне 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. Повышение пенсионного возраста начнется постепенно с 1 января 2019 года и продлится в течение 10 лет до 2028 года.

Об основных изменениях, которые затронут белгородцев в 2019 году, журналистам подробно рассказала Татьяна Стригунова.

– На первом этапе изменения затронут мужчин 1959 года рождения и женщин 1964 года рождения, то есть тех, кому в 2019 году исполнится 60 и 55 лет соответственно. С учетом переходных положений они получают право выйти на пенсию во второй половине 2019 года или в первой половине 2020 года в возрасте 60,5 лет и 55,5 лет (соответственно мужчины и женщины), – уточнила Татьяна Стригунова.

Повышение пенсионного возраста не затрагивает нынешних пенсионеров – получателей страховых пенсий и пенсий по государственному обеспечению. Они продолжают получать положенные пенсионные и социальные выплаты в соответствии с ранее приобретенными правами и льготами. Более того, предусмотрено увеличение размера пенсий неработающих пенсионеров за счет ежегодной индексации существенно выше инфляции – в соответствии с Указом Президента России от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Для неработающих пенсионеров, живущих на селе и имеющих 30 лет стажа в сельском хозяйстве, с 1 января 2019 года вводится надбавка в размере 25 процентов к фиксированной выплате страховой пенсии.

В полном объеме сохраняются пенсии по инвалидности. Лицам, потерявшим трудоспособность, пенсия назначается независимо от возраста при установлении группы инвалидности.

С 2019 года в российском законодательстве появится новая категория получателей льгот – предпенсионеры. Границы предпенсионного возраста увеличиваются до 5 лет – в течение этого периода предусмотрены новые дополнительные гарантии, которые защитят интересы граждан предпенсионного возраста. Как и раньше, они смогут выйти на пенсию на два года раньше установленного пенсионного возраста при отсутствии возможности трудоустройства.

Об особенностях назначения досрочных пенсий более подробно рассказала начальник отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц с учетом специального стажа Валентина Полюс.



– Право досрочного выхода на пенсию сохраняется для всех, кому оно было предоставлено ранее. Помимо сохранения прежних льгот по досрочному выходу на пенсию, вводятся новые основания назначения пенсии раньше достижения пенсионного возраста. Право уйти на пенсию на два года раньше будет предоставлено женщинам, имеющим стаж 37 лет, и мужчинам, имеющим стаж 42 года. Воспитавшие трех или четырех детей женщины смогут выйти на пенсию досрочно на три и четыре года соответственно, – рассказала Валентина Петровна.

Особое внимание в своем докладе Валентина Полюс уделила особенностям назначения пенсий с учетом новых положений медицинским, педагогическим и творческим работникам. Для этих категорий досрочные пенсии сохраняются в полном объеме: ужесточения требований по специальному стажу не предусмотрено. Продолжительность стажа сохранится на прежнем уровне, но исходя из общего увеличения трудоспособного возраста, для данных граждан возраст выхода на досрочную пенсию повышается на 5 лет, но с переходным периодом.

– Новый возраст выхода на пенсию будет исчисляться от даты выработки специального стажа и приобретения права на досрочную пенсию. Сейчас данным категориям работников необходимо выработать специальный стаж длительностью от 15 до 30 лет в зависимости от конкретной категории льготника, – объяснила представитель Пенсионного фонда.

Таким образом, с 1 января 2019 года возраст, в котором эти работники выработывают специальный стаж и приобретают право на досрочную пенсию, фиксируется, а реализовать это право (то есть назначить и получить «досрочную» пенсию) можно будет в период с 2019 по 2028 год и далее с учетом увеличения пенсионного возраста и переходных положений. Т.е. требования к специальному стажу – не меняются, но сам возраст выхода на пенсию будет сдвигаться.

Напомним, что более подробно ознакомиться с информацией о законодательных новшествах можно на сайте ПФР в разделе «Что нужно знать об изменениях в пенсионной системе».